



วาระที่ 4.3 การบริหารจัดการตำแหน่ง เขตสุขภาพที่ 8
“กรณีการใช้ตำแหน่งว่างในสายงาน เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ
และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์
ที่ยังมีความขาดแคลน ที่ให้เขตสุขภาพบริหารจัดการในภาพรวม”



แนวทางการตรวจ

ให้เขตพิจารณา **จัดสรรตำแหน่งว่างในภาพรวมของเขตสุขภาพ**
(เพื่อบรรจุ พรก. พกส. ลจชค.)

โดยคำนึงถึง ภาระงาน และความขาดแคลนเป็นลำดับแรก

ไม่ให้จัดสรร ตำแหน่งตามจำนวนผู้ปฏิบัติงาน

กรณี หน่วยงานประสงค์จะใช้ตำแหน่งว่าง ในการรับย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับ

ให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ทางราชการเป็นหลัก



เป้าประสงค์: เป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ

เป้าหมาย ของการบริหารตำแหน่งว่าง ในสายงาน คัดเลือกบรรจุ

1. บริหารเพื่อบรรจุ(เพื่อบรรจุ พรก. พกส. ลจชค.) เพื่อขวัญกำลังใจ
2. ไม่พยายามข้ามสาย (หากไม่จำเป็น)
3. ตำแหน่งที่ตั้งไว้นานแล้วหาคนไม่ได้ ให้ปิดไปในสายงานอื่นที่ขาดแคลน ให้ใกล้เคียงกัน



ข้อมูลสถานการณ์ อัตราว่าง ณ 12 มี.ค. 2563 สายงานที่คัดเลือกบรรจุ

ตำแหน่งสายงาน	ประเภท	ระดับ	นครพนม		มึงกาฬ		เลย		สกลนคร			หนองคาย		หนองบัวลำภู		อุดรธานี			ผลรวมทั้งหมด
			รพท.	สสจ.	รพท.	สสจ.	รพท.	สสจ.	รพท.	รพศ.	สสจ.	รพท.	สสจ.	รพท.	สสจ.	รพท.	รพศ.	สสจ.	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		2			2			1	1		1	1	4			11	23
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน					2				2				3			4	11
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน				1	1	1		1								1	5
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	3			1				1	1	1				5	1	14
เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน			1		1												2
เจ้าพนักงานเวชสรีดิต	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน												1	1				2
ทันตแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการพิเศษ	1	1		2	1	2	1	1	3		2	3	5		1	4	27
นักกายภาพบำบัด	วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ									1								1
นักเทคนิคการแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ					1											1	2
นักรังสีการแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ		1															1
นายแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการพิเศษ	1	1		6		6		1	9		1	2	4		3	7	41
พยาบาลเทคนิค	วิชาการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน					2				1		1		1				5
พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ	8	7		6	11	1	3	6	6	4	7		7		7	3	76
เภสัชกร□	วิชาการ	ปฏิบัติกร/ชำนาญการ				1													1
ผลรวมทั้งหมด			11	15	1	16	22	10	4	10	24	5	13	6	25	1	16	32	211



ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติในหลักการการพิจารณาจัดสรรตำแหน่งว่าง ในสายงานคัดเลือกบรรจุ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. จัดสรรให้จังหวัดตามจำนวนลูกจ้างในแต่ละปี
2. กรณีจำนวนอัตราไม่พอบรรจุในปีนั้น

จัดสรรให้จังหวัดตามสัดส่วนข้าราชการต่อกรอบอัตรากำลังขั้นสูง



ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติในหลักการการพิจารณาจัดสรรตำแหน่งว่าง ในสายงานคัดเลือกบรรจุ

หลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราข้าราชการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เขตสุขภาพที่ 8

หลักเกณฑ์การจัดสรร:

1. จัดสรรให้จังหวัดตามจำนวนลูกจ้างในแต่ละปี
2. กรณีจำนวนอัตราไม่พอบรรจุในปีนั้น

จัดสรรให้จังหวัดตามสัดส่วนข้าราชการต่อกรอบอัตรากำลังขั้นสูง



ข้อเสนอเพื่อพิจารณา ร่างจัดสรร

ประมาณการจัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ รพศ./รพท. เขตสุขภาพที่ 8

ร่าง จัดสรรตมว่่าง ปี 63 = 107	อุดรธานี				สกลนคร				นครพนม			เลย			หนองบัวลำภู			หนองคาย			บึงกาฬ			รวม
	สสจ.	รพศ.	รพท.	รวม	สสจ.	รพศ.	รพท.	รวม	สสจ.	รพท.	รวม	สสจ.	รพท.	รวม	สสจ.	รพท.	รวม	สสจ.	รพท.	รวม	สสจ.	รพท.	รวม	
กรอบขั้นสูง	1,796	1,592	155	3,543	1,445	1,037	207	2,689	978	500	1,478	1030	675	1,705	544	347	891	779	376	1,155	575	247	822	12,283
จำนวนข้าราชการ	1039	877	133	2,049	925	589	181	1,695	691	314	1,005	665	360	1,025	349	244	593	501	305	806	355	160	515	7,688
พชก พกส ลจ(สำรวจจากพื้นที่)	178	252	43	473	139	255	55	449	48	76	124	58	147	205	55	42	97	132	55	187	74	49	123	1,658
เหลือ ลจ พกส พรก 57															1		1							1
เหลือ ลจ พกส พรก 58																	0	0		0	1	3	4	4
เหลือ ลจ พกส พรก 59	50	69	16	135	25	68	22	115	11	37	48	27	27	54	9	20	29	42	18	60	29	17	46	487
เหลือ ลจ พกส พรก 60	39	72	8	119	49	44	2	95	27	9	36	18	33	51	11	8	19	45	7	52	21	9	30	774
เหลือ ลจ พกส พรก 61	31	29	10	70	25	42	21	88	4	11	15	4	36	40	24	4	28	19	1	20	10	4	14	536
เหลือ ลจ พกส พรก 62	21	75	9	105	37	98	10	145	4	19	23	8	51	59	10	10	20	22	24	46	13	1	14	810
เหลือ ลจ พกส พรก 63	37	7	0	44	3	3	0	6	2	0	2	1	0	1	0	0	0	4	5	9	0	15	15	139
ปีที่ตกค้างทั้งหมด (57,58)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3	4	5
ลูกจ้างปี 59	50	69	16	135	25	68	22	115	11	37	48	27	27	54	9	20	29	42	18	60	29	17	46	487
รวมลูกจ้างคงเหลือ	178	252	43	473	139	255	55	449	48	76	124	58	147	205	55	42	97	132	55	187	74	49	123	1,658
scenario จัดสรร ปี ตกค้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3	4	5
scenario จัดสรร ปี 59	10.47	14.45	3.35	28.28	5.24	14.24	4.61	24.09	2.30	7.75	10.05	5.66	5.66	11.31	1.89	4.19	6.07	8.80	3.77	12.57	6.07	3.56	9.63	102.00
จัดสรรปี 59	10	15	3	28	5	14	5	24	2	8	10	5	6	11	2	4	6	8	3	11	6	3	9	99
%ข้าราชการ(กรอบสูง) หลังจัด	58%	56%	88%	59%	64%	58%	90%	64%	71%	64%	69%	65%	54%	61%	65%	71%	67%	65%	82%	71%	63%	66%	64%	63%
ปีพิเศษ(4)ให้ที่ FTE ต่ำ		1											2											3
รวมจัดสรร	10	16	3	28	5	14	5	24	2	8	10	5	8	11	3	4	7	8	3	11	7	6	13	107
%ข้าราชการ(กรอบสูง) หลังจัด	58%	56%	88%	59%	64%	58%	90%	64%	71%	64%	69%	65%	55%	61%	65%	71%	67%	65%	82%	71%	63%	67%	64%	63%